Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1955.

Ley actual: 1982.

Tipo de Programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Todas las personas que perciben remuneración por trabajo o servicios prestados. Exclusiones: personal doméstico, miembros de las fuerzas armadas, trabajadores agrícolas temporales, y trabajadores independientes no organizados. Afiliación voluntaria para los trabajadores independientes, trabajadores anteriormente cubiertos, el clero, empleadores, hacendados y miembros de la familia ocupados en empresa familiar no remunerados. Régimen especial para mineros, indigentes y personas que prestaron servicio a la patria. (El Gobierno se responsabiliza por el costo íntegro.)

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 1,75% de los ingresos.

Empleador: 3,50 % de la nómina.

Gobierno: 0,25 % de los ingresos (más la cotización como empleador para los empleados públicos).

No hay ingresos máximos para fines de cotización.

Dichas cotizaciones también financian las asignaciones familiares.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: Edad 60 (mineros, profesores, trabajadores y personas con deficiencias físicas y mentales, edad 55). 750 semanas de cotización. Si la edad de afiliación es después de los 45 años, cotizaciones por la mitad de las semanas desde la cobertura inicial hasta la edad de jubilación, con un mínimo de 250 semanas.

Pensión de invalidez: Pérdida de 67% de la capacidad de ganancia en una ocupación análoga (incapacidad total); incapacidad para ganar 50%, pero menos de 67% de los ingresos habituales (incapacidad parcial), 150 semanas de cotización en los últimos 6 años.

Pensiones a los sobrevivientes: 150 semanas de cotización por parte del difunto en los últimos 6 años.

Para el subsidio para gastos de sepelio, 4 semanas de cotización en el curso de las 26 semanas anteriores al fallecimiento.

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez: 40% (45% si es menor que 2 veces el salario mínimo) del promedio de los ingresos durante los últimos 5,4, o 3 años (subordinados a 15, 20, o 25 años de cotización) más 1,365% (1,591% si el promedio de los ingresos es menor de 2 veces el salario mínimo) por cada 50 semanas de cotización adicionales. Se añade 1% de los ingresos por cada año de trabajo después de 60 años, hasta un máximo de 5%.

Suplementos por personas a cargo: 15% de la pensión por la esposa o compañera; 10% por cada hijo menor de 15 años de edad (21 si es estudiante, sin límite si es inválido); 10% por padre y madre no asegurados mayores de 60 años o inválidos.

Pensión máxima: 80% de los ingresos si éstos son superiores a 2 salarios mínimos, sin límite si son inferiores a 2 salarios mínimos; 100% con personas a cargo.

Prestación mínima: 66-2/3% del salario mínimo de la categoría de empleo del trabajador, más las asignaciones familiares.

Ajuste: Se ajustan periódicamente las prestaciones a variaciones de salarios, dependiendo de las condiciones económicas.

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: Igual que para la pensión de vejez.

La pensión de invalidez se convierte en pensión de vejez a los 60 años de edad. Cuando el asegurado no tiene derecho a esta última pensión, se aumenta la pensión de la prestación de invalidez parcial para que alcance el importe de la prestación de invalidez total a los 60 años de edad, a condición de que el beneficiario cese toda actividad profesional cubierta.

Asignación de asistencia permanente, 20% de la pensión de invalidez total.

Suplementos por personas a cargo: Iguales que para la pensión de vejez.

Incapacidad parcial: 50% de la pensión por incapacidad total. Los suplementos a que tienen derecho los pensionados a cargo corresponden a la mitad de la tasa prevista para invalidez total.

Pensión parcial máxima: 40% del promedio de los ingresos.

Pensión máxima: el salario mínimo en el grupo de trabajo del trabajador.

Ajuste: Se ajustan periódicamente las pensiones a variaciones de salarios, dependiendo de las condiciones económicas.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 50% de la pensión del asegurado, pagadera a la viuda de 45 años o inválida; pagadera también al viudo inválido a cargo. Pagadera a la viuda menor de 45 años por 2 años o durante el tiempo que tenga a cargo hijos que reciben pensiones de huérfanos.

Huérfanos: 25% de la pensión del asegurado para cada huérfano menor de 15 años (21 si es estudiante, sin límite si es inválido); o 50% si es huérfano de padre y madre.

Pensión máxima a los sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado.

Subsidio para gastos de sepelio: El costo del entierro, o una suma igual a la mitad del salario mensual.

Ajuste: Se ajustan periódicamente las prestaciones a variaciones del salario, dependiendo de las condiciones económicas.

Organización Administrativa

Instituto Nicaragüense de Seguridad Social, administración del régimen; dirigido por un consejo técnico.

Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1955.

Ley actual: 1982 (Servicio Nacional de Salud).

Tipo de Programa: Régimen doble de seguro social (prestaciones en dinero) y Sistema Nacional Unido de Salud (prestaciones médicas).

Campo de Aplicación

Prestaciones en dinero: Todas las personas que perciben remuneración por trabajo o servicios prestados.

Exclusiones: personal doméstico y miembros de las fuerzas armadas. Afiliación voluntaria para los trabajadores independientes,

aquéllos anteriormente cubiertos, el clero, empleadores, hacendados y miembros de familia ocupados en empresa familiar no remunerados.

Prestaciones médicas: Asegurados y personas a cargo.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 2,25% de los ingresos.

Empleador: 6% de la nómina.

Gobierno: 0,25 % de la nómina (más la cotización como empleador para los empleados públicos).

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de enfermedad en dinero: 8 semanas de cotización en las últimas 22 semanas.

Prestaciones de maternidad en dinero: 16 semanas de cotización en las últimas 39 semanas antes del parto.

Prestaciones médicas: 4 semanas de cotizaciones.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 60% del promedio de los ingresos en las últimas 8 semanas. Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta 52 semanas. Pagadera desde el primer día de la incapacidad en caso de hospitalización.

El desempleado asegurado con 8 cotizaciones en las últimas 22 semanas está también cubierto respecto a la prestaciones de enfermedad y maternidad.

Prestación de maternidad: 60% de los ingresos en las últimas 8 semanas, según 8 categorías de salario. Pagadera durante 4 semanas antes y 8 después del parto.

Prestación de lactancia: suministro de 45 libras de leche hasta 6 meses después del nacimiento.

Prestaciones de Invalidez

Prestaciones médicas: Asistencia médica concedida habitual y directamente a los pacientes. Se presta el servicio de acuerdo con los recursos disponibles. Duración: Sin límite.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas para personas a cargo: Las mismas que para el asegurado por el sistema nacional de salud del Ministerio de Salud.

Organización Administrativa

Instituto Nicaragüense de Seguridad Social, administración del régimen.

El Ministerio de Salud paga las prestaciones en dinero y provee las prestaciones médicas.

Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1930 (Código de Trabajo).

Ley actual: 1982.

Tipo de Programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Todas las personas que perciben remuneración por trabajo o servicios prestados.

Los asalariados no protegidos por el seguro social se hallan cubiertos por las provisiones de la responsabilidad del empleador del Código de Trabajo de 1945 (una suma a tanto alzado igual a 2 años de ingresos).

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna (0,25% para víctimas de guerra).

Empleador: 1,5% de la nómina (más 1,50% para víctimas de guerra).

Gobierno: Ninguna (salvo como empleador).

No hay ingresos máximos para fines de cotización.

Dichas cotizaciones también financian las asignaciones familiares.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones por accidentes de trabajo: No se requiere período mínimo de calificación (excepto en caso de enfermedades profesionales se debe cumplir el período de calificación de 6 meses en el año anterior exigido para las prestaciones ordinarias por enfermedades profesionales).

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: 60% de los ingresos en las últimas 8 semanas de cotización. Pagadera desde el primer día después del accidente hasta la duración de la lesión o la determinación de incapacidad permanente.

Prestaciones de Invalidez

Pensión por incapacidad permanente: 60% de los ingresos si está totalmente incapacitado.

Incapacidad parcial: Porcentaje de la pensión íntegra proporcional al grado de incapacidad, si ésta es de 20% o mas. Una suma a tanto alzado igual a 5 años de pensión, si la incapacidad es de 10% a 19%.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Asistencia otorgada de acuerdo con los recursos disponibles.

Suplemento por asistencia permanente: 20% de la pensión, pero no menos de 50% del salario mínimo.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 50% de la pensión del asegurado. Pagadera a la viuda o al viudo inválido a cargo.

Huérfanos: 25% de la pensión del asegurado por cada huérfano menor de 15 años (21 si es estudiante, sin límite si es inválido) o 50% si es huérfano de padre y madre. En caso de no haber huérfanos, pagadera a otros sobrevivientes a cargo.

Pensiones máximas a los sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado.

Subsidio para gastos de sepelio: El costo del entierro.

Organización Administrativa

Instituto Nicaragüense de Seguridad Social, administración del régimen.

Asignaciones Familiares

Primera y actual ley: 1982.

Tipo de Programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Igual que para vejez.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Véase vejez, arriba.

Empleador: Idem.

Gobierno: Idem.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Asignaciones familiares: Subordinadas a examen de las ganancias.

Hijo tiene que ser menor de 15 años de edad (21 si es estudiante).

Prestaciones de Asignaciones Familiares

Asignaciones familiares: Asignaciones varían con respecto a los ingresos y las edades de los hijos.

Organización Administrativa

Instituto Nicaragüense de Seguridad Social, administración del programa.